

A TKKI kecskeméti vezetője:

KÁDÁRNÉ DR. BALLA ANITA

A Szegedi Tudományegyetem jogász nappali karán végeztem. A közgazdasági egyetemi végzettséget ugyancsak Szegeden szereztem meg jogász-közgazdász posztgraduális képzés keretében. Később lettem a közigazgatási szakvizsgát, a jogi szakvizsgát, és közbeszerzési referens végzettséget is szereztem. Érdeklődésem mindig gazdasági és oktatási irányú volt.

Ügyvédjelöltként kezdtem, majd 2004-től 2013-ig Kecskemét Megyei Jogú Város Önkormányzatánál dolgoztam jogászként. A Képviselőtestületi Osztályon, a Jogi Osztályon, illetve az Intézményi Osztályon végzett munkáim során számos területen szereztem tapasztalatot.

Önkormányzati munkám lehetőséget adott arra, hogy a hatósági munka mellett a projektek és az oktatás világába is betekintést nyerjek. A hunyadvárosi kötődésem is abból az időszakból eredeztethető, amikor az Intézményi Osztály jogászaként a Hunyadváros oktatási intézményeivel is szoros kapcsolatban álltam. Magam is több éve tanítok a Gáspár András Szakközépiskolában. A Corvin Mátyás Általános Iskola igazgatójával, illetve a képviselő úrral is vannak közös, egymás munkáját segítő feladataink.

Már önkormányzati munkám során kivettem a részem a szakképzés koordinációs feladataiból jogászként, és úgy is, mint számos projekt koordinátora. 2010-ben, amikor már számolni lehetett a Mercedes gyár hosszú távú igényeivel, felkértek arra, hogy hálózati együttműködés keretében vegyek részt a Kecskemét és térségében példaértékűvé vált, országosan elismert, keresletvezérelt szakképzési modell megteremtésében, az ennek alapját képező jogi harmonizálási folyamatban, az új célkitűzések lefektetésében, s a gyakorlatorientált duális képzés alapjainak kidolgozásában. Így szoros kapcsolatba kerültem a kecskeméti cégekkel, beszállítókkal, a kamarával, a munkaügyi központtal és számos más, oktatásban érintett szervezettel.

Tavaly áprilisban kerültem a jelenlegi pozíciómba azzal a feladattal, hogy a szakképzésben szerzett tapasztalatokat megpróbáljuk adaptálni a felnőttképzés területére is. Az oktatási rendszerben az utóbbinak különösen nagy szerepe van. Az új felnőttképzési törvény változásával ez különösen nagy feladat. Az alapcél a minőségi, keresletvezérelt felnőttképzés folyamatos biztosítása a Kecskemét és környékén működő cégek számára.

A korábbi jogelőd – a Kecskeméti Képző Központ – átalakulásával a Türr István Képző és Kutató Intézet az Emberi Erőforrások Minisztériuma háttérintézményeként, mint országos felnőttképzési intézmény funkcionál. Tevékenységünk kibővült felzárkóztatási feladatokkal is. Intézetünk kiemelt szerepet tölt be közfoglalkoztatási, hátrányos helyzetű, megváltozott munkaképességű emberek felzárkóztatási, képzési, határon átnyúló és egyéb foglalkoztatási projektekből. A Kecskeméti Főiskolával való együttműködés keretében tavaly decemberben részt vettünk a duális képzés fejlesztését, helyi viszonyokhoz való igazítását megcélzó projekt kidolgozásában. Ugyancsak decemberben az óriási feladatként jelentkező téli közfoglalkoztatási feladatok megszervezésében is részt vállaltunk: intézetünk Bács-Kiskun és Dél-Pest megyében közel 4200 fő képzését szervezte meg. Februárban pedig

megkezdjük a megváltozott munkaképességű emberek kiemelt foglalkoztatási projektjében zajló képzéseinket.

Nagyon sokrétű a feladatunk. Az általános iskolai végzettséggel nem rendelkezőktől kezdve – a sok más okból hátrányos helyzetűeken át – a főiskolai végzettségükig nagyon sokféle emberrel találkozunk. A fő cél viszont mindenkinek ugyanaz: hogyan tudnak fejlődni, tanulni és az elsődleges munkaerőpiacra visszajutni. Úgy gondolom, hogy intézetünk ebben híd szerepet tölt be. Kiemelném azt, hogy a hátrányos helyzetű munkavállalók számát tekintve Kecskemét térsége és Bács-Kiskun megye talán alacsonyabb mutatókkal rendelkezik, mint sok más megye – gondolok itt pl. Borsodra vagy Szabolcs-Szatmár' megyére. Ugyanakkor itt is fontos eleme az eredményességnek egy széles körű munkáltatói kapcsolattartás. A helyi foglalkoztatókkal való szorosabb együttműködést sikeresen szolgálták az elmúlt időszakban szervezett munkáltatói fórumaink. A cégek életében is a társadalmi felelősségvállalás, az esélytudatos gondolkodásmód erősítése az, ami közelebb visz közös céljainkhoz.

A képzéseink között széles kört érintenek az OKJ-s és egyéb betanítói szakmai képzések, illetve az ezekre felkészítő alapkompentencia képzések. A kecskeméti intézet kiválóan felszerelt laborokkal, ipari műhelyekkel rendelkezik. Kecskemét az utóbbi időben kiemelt járműipari központtá vált, s a szakképzett munkaerő biztosítása miatt a keresletvezérelt felnőttképzés megvalósítása kiemelten fontos feladat. Számos céggel, köztük a Mercedes beszállítójaként tevékenykedő Johnson Controls Kft.-vel is előremutató lépéseket tettünk a megfelelően képzett munkaerő biztosításához. A képzéseket megelőzően az arra jelentkezők előzetes kiválasztása szakembereink és a cég, valamint a munkaügyi központ részvételével történik. Az írásbeli felvételt szóbeli interjú követi, amely során a leendő munkáltató már a képzés előtt kapcsolatba lép későbbi potenciális munkavállalójával.

Egyre nyilvánvalóbb, hogy a fenti programok összeegyeztethetőek a minőségi képzéssel. Nemcsak azért, mert a gazdasági igények változásai miatt a tartós munkanélküliek sorába – átképzési igénnyel – magasabban kvalifikált emberek is bekerülnek, hanem azért is, mert bármikor, bármilyen végzettségű munkavállaló válhat megváltozott munkaképességűvé, vagy más okból hátrányos helyzetűvé anélkül, hogy a munkához való motivációja megváltozna. A mi feladatunk, hogy számukra is hatékony segítséget nyújtsunk. Úgy gondolom tehát, hogy a kor új kihívásainak megfelelően szélesebb kitekintésben kell biztosítani a mai magyar munkavállalók esélyegyenlőségét a munkaerőpiacon.